REKENKAMER GEERTRUIDENBERG

Verdiepingsonderzoek onderbesteding

Wat betekenent het landelijke DoeMee-onderzoek voor Geertruidenberg?

Evert-Jan Duindam
(Onderzoeker Adv13s)

Factsheet getoetst aan de eigen cijfers

Stap 1

Factsheet als signaal

Laat zien waar begroting en rekening uiteenlopen, maar niet waarom.

Stap 2

Getoetst aan de bron

Vergeleken met de eigen cijfers en besproken met de ambtelijke organisatie.

Stap 3

Vijf vergelijkbare gemeenten

Neder-Betuwe, Borsele, Borne, Nuenen en Maasgouw: vergelijkbaar in omvang en profiel.

Uitkomst: de aangeleverde cijfers zijn van goede kwaliteit en er is geen sprake van structurele onderbesteding. Er vallen we drie dingen op.

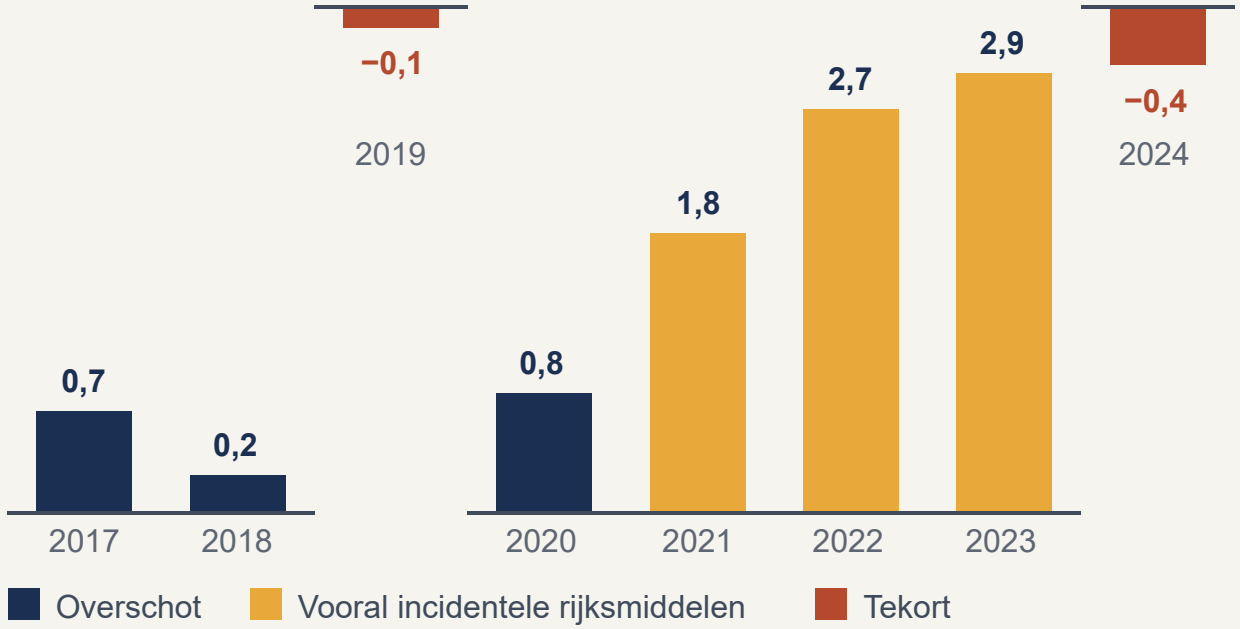
Veel afwijkingen zijn eenmalig en verklaarbaar

Wat valt op	Verklaring	Aard
Afschrijvingen 2022: €5,77 mln, begroot €2,55 mln	Inbreng grondexploitatie Donge-oevers, eenmalig €2,45 mln	Eenmalig
Gemeentefonds 2022: in de loop van het jaar ruim €6,8 mln bijgesteld	Extra rijksmiddelen voor COVID-19 en de opvang van Oekraïense vluchtelingen	Eenmalig
Leges 2024: €5,15 mln, begroot €4,03 mln	Vergunningen A27 en Thuisvester (ruim €0,65 mln), kortere geldigheid reisdocumenten	Grotendeels eenmalig
Rentebaten 2024: €342.000, begroot €21.000	Gestegen marktrente; de raming ging nog uit van de lage rente van eerdere jaren	Door rentestijging

Het college onderschrijft deze hoofdconclusie.

Positieve jaarrekeningen leunden op meevallers

Rekeningresultaat per jaar, in miljoen euro. De begroting was elk jaar (nagenoeg) sluitend.



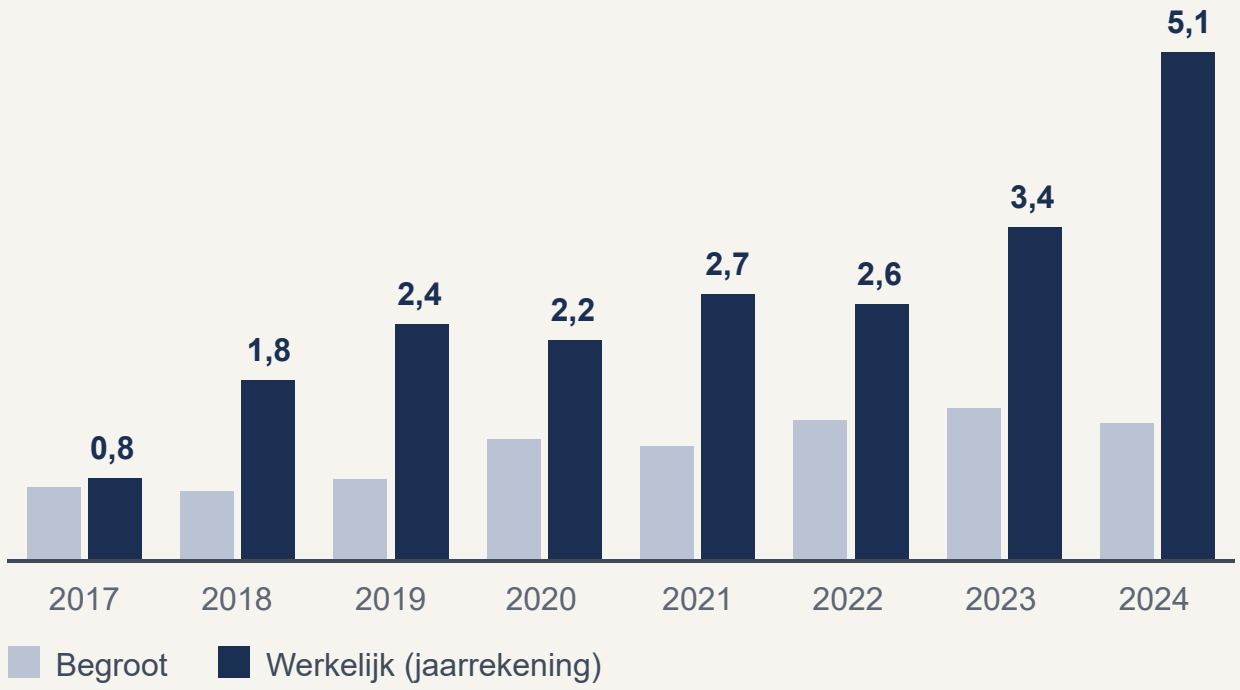
2021–2023: overschotten tot €2,9 mln, vooral door extra rijksmiddelen voor COVID-19 en de opvang van Oekraïense vluchtelingen.

2024: een tekort van €369.000, het eerste jaar zonder die extra middelen.

Onder de oppervlakte: de lasten van de inhoudelijke taken lopen steeds verder boven begroting, van ruim €1,7 mln (2017) naar bijna €10 mln (2024). Hogere baten vingen dat tot nu toe op.

Inhuur is het meest consistente patroon

Inhuur van personeel, begroot en werkelijk, in miljoen euro



€5,1 mln

aan inhuur in 2024: bijna vier keer het begrote bedrag. In 2017 was dat nog €0,8 mln.

Spiegelbeeld: eigen personeel blijft vrijwel elk jaar onder begroting. Vacatures blijven open en het werk wordt elders, duurder, ingekocht.

Aanbevelingen

Aanbeveling	Reactie college
1. Analyseer eigen personeel versus inhuur	Overnemen
2. Strategie voor werven en behouden	Overnemen, met kanttekening
3. Onderscheid incidenteel en structureel	Overnemen
4. Betere aansluiting tussen rapportages	Kanttekening
5. Benchmarks met oog voor definities	Overnemen
6. DoeMee-uitkomsten primair als signaal	Overnemen
7. Voorjaarsnota: zijn stijgende lasten te dragen?	Overnemen, met kanttekening

Aanbeveling 3: van zichtbaar naar begrijpelijk

Het onderscheid tussen incidenteel en structureel wordt uiteraard al gemaakt.

Toegankelijkheid van de informatie voor mensen die minder vaak begrotingen moeten doorgronden is vaak lastiger en de aanbeveling is er dan ook op gericht om zulke overheersende inzichten aan te bieden op een manier dat elke lezer het belang daarvan mee kan krijgen.

Bron: collegereactie van 20 augustus 2026, kenmerk 13311

TOT SLOT

Drie dingen om mee te nemen

Geen structurele onderbesteding

De meeste afwijkingen zijn eenmalig en verklaarbaar. De cijfers zelf kloppen.

Inhuur vraagt blijvend aandacht

Van €0,8 naar €5,1 mln in acht jaar. Het college pakt dit op.

Meevallers komen niet vanzelf terug

De Voorjaarsnota is het moment om te bespreken of de stijgende lasten te dragen zijn.

Dank voor uw aandacht. Vragen?

Rekenkamer Geertruidenberg
E.C. Duindam (onderzoeker Adv13s)