

Algemeen bestuur MidZuid besluit tot garanties voor aantallen medewerkers in de toekomst en verkent een verdere intensivering van de samenwerking.

Op 30 oktober heeft het algemeen bestuur van MidZuid in zijn vergadering besluiten genomen inzake de toekomst van MidZuid. Dit nadat het adviesbureau Berenschot zijn advies en conclusies heeft gepresenteerd aan het bestuur.

Het advies van Berenschot gehoord hebbende zijn de volgende besluiten genomen:

1. Het algemeen bestuur neemt kennis van het adviesrapport businessplan MidZuid;
2. Conform het adviesrapport maakt het algemeen bestuur afspraken voor alle vier de gemeenten over de aantallen Nieuw Beschut werkers en P-wetters voor de komende periode 2027-2031 (Scenario II). Deze aantallen worden verwerkt in de meerjarenbegroting 2027-2031;
3. Het algemeen bestuur van MidZuid geeft de opdracht aan de directie van MidZuid om het verkenningsproces met de gemeente Geertruidenberg en de gemeente Altena voor scenario IIIA op te starten;
4. Het algemeen bestuur geeft opdracht aan de algemeen directeur van MidZuid om het bedrijfsplan MidZuid 2027-2032 op basis van bovenstaande besluiten vorm te gaan geven.

Op basis van deze besluiten garandeert het algemeen bestuur van MidZuid de toekomst van dit werkontwikkelbedrijf als belangrijke partner in de opdracht die de Participatiewet met zich meebrengt.

De werkgelegenheid van de medewerkers wordt hiermee voor de toekomst gegarandeerd door het algemeen bestuur.

Hiermee neemt het algemeen bestuur zijn verantwoordelijkheid voor een stabiele toekomst waarin de belangrijke functie van MidZuid gewaarborgd is. Vooral voor de medewerkers betekent dit zekerheid en continuïteit.

Algemeen directeur Jos Rooijmans is zeer positief over de gevoelde verantwoordelijkheid en ziet uit naar een verdere intensivering van de samenwerking.