Gemeenteraad
Gemeente Geertruidenberg

Motie

Agendapunt 9: Begroting 2027-2030 – Regenboog Leidraad
(zie ook bijlage)

De raad van de gemeente Geertruidenberg in vergadering bijeen op 12 November 2026.

Constaterende dat:

- dat de leden van de raad en de leden van het College van B. en W. bij hun benoeming of installatie de volgende eed of belofte hebben afgelegd:
  “Ik zweer (beloof) dat ik getrouw zal zijn aan de grondwet …..”.

- dat in artikel 1 van de grondwet staat:
  “Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap, seksuele gerichtheid of op welke grond dan ook, is niet toegestaan”.

- dat uit onderzoek blijkt dat veel mensen - niet alleen jongeren - zich laten beïnvloeden door verkondigers (o.a. Andrew Tates) van een machocultuur of manocultuur en dat dit niet meer vooral online gebeurt maar ook naar de buitenwereld schuift: deze cultuur kenmerkt zich met name door het zich afzetten tegen LHBTIQ+ en niet minder ook door vijandige ideeën over vrouwen, feminisme en maatschappelijke gelijkheid;

- dat uit onderzoek gebleken is:
  dat LHBTIQ+ - jongeren vaker te maken krijgen met pesten, uitsluiting en fysiek of online geweld en 4,5 keer vaker een suïcidepoging doen dan hun heteroseksuele leeftijdgenoten;

- dat gebleken is dat onder jongeren / middelbare scholieren in de afgelopen 4 jaren (sinds 2022) de acceptatie van homoseksualiteit enorm is afgenomen;

Overwegende dat :

- dat ook voor de gemeente, als de overheid die het dichtst bij de mensen staat, zeker in een kleinere gemeente, er een taak ligt om ook op dit terrein inclusief beleid te voeren, veiligheid te bevorderen, jongeren en potentieel kwetsbare groepen te steunen en zichtbaarheid te bevorderen.

Verzoekt het college:

- Om zich zo veel als mogelijk in te spannen om de maatregelen / voorstellen genoemd op het gebied van LBHTI-emancipatie, genoemd in de Regenboog Leidraad uit te voeren en de gemeenteraad jaarlijks bij de begrotingsbehandeling hierover te informeren.

Bijlage is aan deze motie toegevoegd.

Namens de fractie van Keerpunt74,

Richard Kraus Piet de Peuter Eric van Oosterhout Annemiek van Rooij

In te vullen door de griffier ○ Motie is aangenomen / verworpen met __ stemmen van GB, Lokaal+, KP'74, VVD, Morgen!, CDA en Fractie Hein de Jongh voor en __ stemmen van GB, Lokaal+, KP'74, VVD, Morgen!, CDA en Fractie Hein de Jongh tegen. ○ Motie is ingetrokken.

Bijlage bij motie:
Agendapunt 9: Begroting 2027-2030 – Regenboog Leidraad

REGENBOOG
LEIDRAAD

GEMEENTE GEERTRUIDENBERG

2026-2030

Deze Regenboog Leidraad gemeente Geertruidenberg is bedoeld als stimulans voor gemeenteraad en college van b. en w. om zich in te zetten voor een diverse en inclusieve gemeente waar iedereen zichzelf kan zijn, ongeacht seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie en geslachtskenmerken of welke grond dan ook.

Gemeenteraad en college zullen zich inspannen om deze maatregelen op het gebied van LHBTI-emancipatie uit te voeren.

INCLUSIEF BELEID VOEREN. De gemeente voert een inclusief beleid met aandacht voor LHBTI-personen. In het collegeprogramma wordt een passage opgenomen over LHBTI-emancipatie, concrete voornemens worden neergelegd in een beleidsnotitie of actieprogramma en er is budget beschikbaar. LHBTI-personen en belangenorganisaties worden betrokken bij de beleidsvorming en de tussentijdse evaluatie van het beleid. Ook wanneer de financiering van Regenbooggemeenten door de Rijksoverheid onverhoopt zou wegvallen, zet de gemeente het beleid voort en compenseert de Rijksbijdrage. Er worden activiteiten georganiseerd, de gemeente ondersteunt LHBTI-organisaties en de situatie van de groep wordt meegenomen in gemeentelijke monitors. Er is in het beleid bijzondere aandacht voor specifieke groepen zoals trans, intersekse, bi+ en lesbische personen en voor LHBTI-personen die te maken hebben met discriminatie op meerdere gronden (intersectionaliteit), bijvoorbeeld omdat ze zwart en transgender zijn, of lesbisch en asielzoeker.

VEILIGHEID BEVORDEREN. De gemeente zet zich actief in voor de veiligheid van LHBTI-personen. Men bevordert dat er bij de politie een aanspreekpunt is en dat expertise wordt versterkt. De gemeente stimuleert aangiftebereidheid en bevordert een goede registratie van anti-LHBTI-geweld en discriminatie. Ook de antidiscriminatievoorziening heeft aandacht voor- en expertise over discriminatie van deze groep.

JONGEREN STEUNEN. De gemeente zet zich in voor een omgeving waar LHBTI-jongeren zich veilig en prettig voelen. De wethouder spreekt basis- en middelbare scholen aan op hun wettelijke plicht om LHBTI-acceptatie te bevorderen. Onderwijsinstellingen wordt steun en begeleiding aangeboden om acceptatie te bevorderen en pesten aan te pakken, bijvoorbeeld met voorlichting door LHBTI-organisaties. Activiteiten voor LHBTI-jongeren worden (financieel) ondersteund. De gemeente bevordert dat jeugdzorgmedewerkers, de jeugd-GGZ en jeugd- en jongerenwerkers voldoende expertise over deze groep hebben. De gemeente zorgt dat er voor dak- en thuisloze LHBTI jongeren in de gemeente of de regio deskundige en veilige opvang beschikbaar is.

POTENTIEEL KWETSBARE GROEPEN STEUNEN. De gemeente zet zich in voor een omgeving waarin potentieel kwetsbare groepen in de regenbooggemeenschap zich veilig en prettig voelen; denk daarbij aan mensen van kleur, bi-culturele en religieuze personen, asielzoekers, ouderen, mensen met een beperking, en transgender, intersekse en bi+ personen. Activiteiten en ontmoetingsmogelijkheden voor deze groepen worden (financieel) ondersteund. De gemeente tekent De Nederlandse Intersekseverklaring. De gemeente bevordert dat (ouderen)zorginstellingen LHBTI-vriendelijke en gendersensitieve zorg bieden, bijvoorbeeld met een Roze Loper keurmerk. Ook bevordert de gemeente dat risicogroepen, zoals homomannen en trans personen, zich snel en kosteloos kunnen laten testen op soa's. Wanneer er in de gemeente een asielzoekerscentrum is, bevordert de gemeente de veiligheid van LHBTI-personen aldaar. In de inburgering is voldoende aandacht voor acceptatie van LHBTI-personen en andere vormen van diversiteit.

ZICHTBAARHEID BEVORDEREN. Zonder zichtbaarheid geen acceptatie. De gemeente bevordert zichtbaarheid onder meer door evenementen te ondersteunen, door ook foto's van LHBTI-personen te tonen in gemeentelijk informatiemateriaal, door op Coming Out Dag en andere momenten de regenboogvlag te hijsen en met regenboogzebrapaden. De gemeente geeft het goede voorbeeld, bijvoorbeeld door zich een LHBTI-vriendelijk werkgever te tonen, burgers genderinclusief aan te spreken, op formulieren alleen naar 'geslacht' te vragen als dat wettelijk vereist is en te zorgen voor genderinclusieve toiletten in gemeentelijke voorzieningen.